

# ANALIZA RYZYKA REJESTR CZYNNOŚCI PRZETWARZANIA [ARRCPR-01]

W oparciu o ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.



Utw.: Jan Bezpieczny (admin2) 2019-05-27 12:44:10

Mod.: Jan Bezpieczny (admin2) 2020-08-12 14:06:52

## INFORMACJE OGÓLNE

Tytuł: Rekrutacja pracowników

Opis:

### ADMINISTRATOR DANYCH

Nazwa administratora: BTC Sp. z o.o. ul. 1 Maja 38, 71-627 Szczecin

Imię i nazwisko: Jan Nowak

Dane kontaktowe: info@btc.com.pl

Dane przedstawiciela:

Dane inspektora IOD: Jan Bezpieczny

Więcej administratorów:

### WSPÓŁADMINISTRATOR DANYCH

BTC Sp. z o.o., 71-064 Szczecin, Al. Piastów 30

Jan Kowalski

tel. 914331880

## DANE OSOBOWE

Zbiory:

Opis kateg. osób: Kandydaci do pracy

Kategorie danych: Zwykłe

Analityka danych: ZWYKŁE : adres email  
ZWYKŁE: imię i nazwisko

## PROGRAMY I ZASOBY

Programy/zasoby: CV kandydatów do pracy  
Dokumentacja papierowa  
poczta elektroniczna

## SZCZEGÓŁY

Cel przetwarzania: Przeprowadzenie rekrutacji i wyłonienie kandydata na stanowisko Product Manager

Kategorie odbiorców:

Podstawa prawna: Zgoda osób, których dane dotyczą

Przekazanie do państwa trzeciego lub org. międzynarod. NIE

Nazwa państwa trzeciego lub org. międzynarod.

## ŚRODKI BEZPIECZEŃSTWA

Środki bezpieczeństwa: pracownicy mają obowiązek zachować w tajemnicy przetwarzanie danych osobowych oraz sposobu ich zabezpieczenia  
Kontrola dostępu do aplikacji i baz danych.  
Podpisano oświadczenie o poufności  
Przeprowadzono szkolenie z bezpieczeństwa danych  
rejestr osób przetwarzających dane - administrator Danych Osobowych nadaje pisemne upoważnienia pracownikom dopuszczonym do przetwarzania danych osobowych i prowadzi ich ewidencję

Termin usun. DO brak

Podstawa: Zaprzestanie przetwarzania danych osobowych po zakończeniu procesu rekrutacji

## ZAŁĄCZNIKI

## ANALIZA RYZYKA REJESTR CZYNNOSCI PRZETWARZANIA [ARRCPR-01]

W oparciu o ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

### Rekrutacja pracowników

**Atrybut:** Poufność

**Zagrożenie:** pozostawienie papierowego CV bez nadzoru osób upoważnionych

Opis podatności: pozostawianie otwartych pomieszczeń w trakcie nieobecności pracownika

Zabezpieczenia: Procedury dostępu opisane w regulaminie dostępu do pomieszczeń

Prawdopodobieństwo: Możliwe (3)

Skutek: Niski (2)

Ryzyko: Średni (6)

Ocena skutków przetw.: Niewymagana

**Atrybut:** Poufność

**Zagrożenie:** brak procedur rekrutacji

Opis podatności: brak znajomości przepisów prawa

Zabezpieczenia: Szkolenia dla pracowników z podstaw prawnych przetwarzania danych

Prawdopodobieństwo: Prawie pewne (5)

Skutek: Bardzo wysoki (5)

Ryzyko: Krytyczny (25)

Ocena skutków przetw.: Obligatoryjna

**Atrybut:** Dostępność

**Zagrożenie:** utrata bazy CV

Opis podatności: przechowywanie bazy CV w jednym miejscu

Zabezpieczenia: tworzenie kopii bezpieczeństwa

Prawdopodobieństwo: Prawdopodobne (4)

Skutek: Niski (2)

Ryzyko: Wysoki (8)

Ocena skutków przetw.: Zalecana